

Vrijwillig brandweerman/-vrouw

Brandweerpost Gistel

Een hart voor hulpverlening? Dan ben je misschien wel meer brandweer dan je denkt en is het werken als vrijwilliger bij de brandweer wel iets voor jou. Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen zoekt jou! Geen uitzonderlijke helden of bovenmenselijke sporters, maar wel gemotiveerde mensen die graag helpen waar ze kunnen. In een team dat voor elkaar door het vuur gaat.

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Vanuit deze brandweerposten zorgen brandweerlieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen. De posten binnen Zone 1 zijn Blankenberge, Brugge, De Haan-Wenduine, Gistel, Knokke-Heist, Middelkerke, Oostende, Oostkamp en Torhout. De voorposten bevinden zich in Brugge en in Ruddervoorde.

We zijn op zoek naar vrijwilligers voor brandweerpost Gistel.

Belangrijke info!

- › Als vrijwillig brandweerman/-vrouw dien je op het moment van je benoeming als vrijwilliger binnen een straal van **5 km in vogelvlucht te wonen van post Gistel** (Neerhofstraat 16b).
- › Als vrijwillig brandweerman/-vrouw dien je je **voldoende beschikbaar** te kunnen stellen. Indien je nog geen brevet van brandweerman behaald hebt, dien je heel wat tijd te investeren in je basisopleiding. Meer info via <https://brandweer.be/nl/basisopleiding>.

Wie kan deelnemen?

- › Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de EER of Zwitserland.
- › Je bent ten minste **18 jaar** oud.
- › Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- › Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- › Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- › Je bent houder van een **rijbewijs B**.
- › Je bent houder van een geldig **FEDERAAL GESCHIKTHEIDSATTEST** (info om dit attest te behalen vind je via www.ikwordbrandweer.be). Het personeelslid van een hulpverleningszone wordt geacht te hebben voldaan aan deze voorwaarde.

Functie-inhoud

De **functiebeschrijving** vind je als bijlage bij dit vacaturebericht.

Procedure

De selectieprocedure bestaat uit één grondig selectiegesprek.

De selectie bestaat uit één geïntegreerd mondeling gesprek. Tijdens dit gesprek gaan we dieper in op verschillende aspecten die belangrijk zijn voor de functie. We peilen naar je motivatie, je inzicht in de functie-inhoud, je inzetbaarheid en de mate waarin je profiel aansluit bij de functiebeschrijving. Daarnaast evalueren we enkele kerncompetenties, zoals resultaatgerichtheid, samenwerken, communiceren, inlevingsvermogen en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn.

Om te slagen voor dit gesprek, dien je minstens **60%** te behalen op het geheel. Kandidaten worden gerangschikt in de wervingsreserve volgens de behaalde score

De wervingsreserve is 2 jaar geldig en kan nog eens verlengd worden voor 2 jaar.

De mondelinge proef voor kandidaten voor post Gistel staat gepland op 25 september 2025.

Om aangesteld te kunnen worden dien je **medisch geschikt** bevonden te worden. In dit medisch onderzoek wordt onder meer je algemene fysieke fitheid getest. Het eliminerend medisch onderzoek staat gepland (onder voorbehoud van het aantal kandidaten) in oktober – november 2025.

Stage en opleiding

De stage start op de dag van indiensttreding en begint met het volgen van de opleiding. Die is nodig voor het behalen van het brevet van brandweerman en eindigt 1 jaar ná het behalen van het brevet van brandweerman.

Als stagiair verdien je 16,3205 EURO (bruto geïndexeerd) per uur.

Na de stage verdien je 18,8036 EURO (bruto geïndexeerd) per uur. Dit uurloon stijgt naarmate je meer anciënniteit opbouwt.

De stage duurt 1 jaar voor de stagiair die op de dag van indiensttreding al houder is van het brevet van brandweerman.

Hoe solliciteren?

Dien **ten laatste op 14 september 2025** je kandidatuur in. Dit kan via het sollicitatieformulier:

<https://www.jobsolutions.be/register/25190-67>

Om geldig te solliciteren moeten volgende documenten **ten laatste op 14 september 2025 (23u59)** in ons bezit zijn:

- › Curriculum vitae
- › Kopie federaal geschiktheidsattest (of bewijs dat men geslaagd is)
- › Kopie rijbewijs B (voor- en achterzijde)
- › Kopie identiteitskaart (voor- en achterzijde)
- › Uittreksel strafregister (maximum drie maanden oud op 14 september 2025)

Vragen?

Heb je vragen, neem dan contact op met de dienst Werving en Selectie:

- › Via e-mail: vacatures@zone1.be
- › Telefonisch: 050/68 19 42

Bijlage

Hierna vind je de volledige **functiebeschrijving** van brandweerman en hulpverlener-ambulancier.