

## Directeur Mens & Organisatie en Bijzondere Rekenplichtige (A5a-A5b)

### Algemene info over de functie

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Het grondgebied van Zone 1 gaat van Middelkerke naar Knokke-Heist tot Torhout. Vanuit de 9 brandweerposten en de 2 voorposten zorgen brandweerlieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen.

Hulpverleningszone 1 West-Vlaanderen is momenteel op zoek naar een Directeur Mens & Organisatie in combinatie met de mandaatfunctie van Bijzondere Rekenplichtige. Er wordt een wervingsreserve aangelegd.

- Als directeur sta je aan het hoofd van een directie. De directie Mens & Organisatie bestaat uit de diensten: Facility & Aankoop, Financiën, ICT en Personeel. Je werkt onder leiding van en rapporteert aan de zonecommandant. Je maakt deel uit van het managementteam (De staf).
- Je vervult ook de rol van Bijzondere Rekenplichtige. Dit deel van je functie oefen je onafhankelijk uit onder het gezag van het Zonecollege.

De uitgebreide functiebeschrijving vind je in bijlage.

### Deelnemingsvoorwaarden

*Je dient aan deze voorwaarde te voldoen op het moment van de uiterste inschrijvingsdatum:*

- Je beschikt over een diploma dat toegang geeft tot het A-niveau (masterdiploma).
- Je kan minimaal vier jaar aantoonbare en relevante ervaring voorleggen in een leidinggevende functie.
- Je hebt een duidelijke affiniteit met de financieel-economische sector.

*Indien je je diploma hebt behaald in een ander land dan België dien je zelf het gelijkwaardigheidsattest aan te vragen bij de Vlaamse overheid (NARIC).*

## Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

- › Een kennismakingsgesprek op 9 september 2025 (namiddag).
- › Assessment center op afspraak. De resultaten uit dit onderdeel worden mee opgenomen in de beoordeling van het mondeling gesprek. (Richtinggevend)  
Deze proef wordt georganiseerd door Probis op 17 september 2025 of 18 september 2025.
- › Mondelinge proef met case en competentiegericht interview: In dit gesprek worden een aantal competenties belangrijk voor het uitoefenen van de functie en de motivatie voor de functie bevraagd. Er wordt tijdens het gesprek ook dieper ingegaan op de schriftelijke case.

Het mondeling deel zal plaats vinden op 8 of 9 oktober 2025.

In totaal dienen de kandidaten 60% te behalen om te slagen in de selectieprocedure.

In het selectieprogramma worden volgende competenties afgetoetst.

- › Visie en beleid ontwikkelen.
- › Leidinggeven en coachen.
- › Loyaal samenwerken.
- › Communiceren.
- › Klantgerichtheid.
- › Resultaat -en Kwaliteitsgericht werken.
- › Innoveren en strategisch meedenken.
- › Rapporteren en analyseren.
- › Integriteit en verantwoordelijkheid nemen.

## Aanbod

- › Een contractuele voltijdse functie van onbepaalde duur.
- › Een bruto geïndexeerd jaarloon tussen € 60.273,22 euro en € 103.143,78 euro (met maximale anciënniteit)
- › Een tussenkomst voor duurzaam woon-werkverkeer (openbaar vervoer, fiets ...).
- › Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, mogelijkheid tot fietsleasing enz.
- › Flexibele uren en mogelijkheid tot telewerken.

## Interesse?

Solliciteer ten laatste op 17 augustus 2025 om 23.59 uur via onderstaande link van Jobsolutions:

<https://www.jobsolutions.be/register/25263-43>

Volgende documenten dienen op 17 augustus om 23.59 uur in ons bezit te zijn:

- › Een kopie van jouw hoogst behaalde diploma.
- › Een CV met exacte data van je werkervaring en een duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- › Een motivatiebrief.
- › Een kopie van jouw identiteitskaart.
- › Een kopie van je rijbewijs.
- › Recent bewijs van goed gedrag en zeden (max. 3 maanden).

## Vragen?

Heb je vragen, neem dan contact op met de dienst Werving en Selectie:

- › Via e-mail: [vacatures@zone1.be](mailto:vacatures@zone1.be)
- › Dienst Werving en Selectie: 050/68 19 42.